

SENATO ACCADEMICO
23 SETTEMBRE 2026
DELIBERA

Il giorno mercoledì 23 settembre 2026, alle ore 10.00, si è riunito convocato in via ordinaria, presso la sede dell'Università per Stranieri di Siena in Piazza Amendola, in presenza, il Senato Accademico costituito ai sensi dell'articolo 11 dello Statuto, nelle persone dei Sigg:

		P	A	AG
prof. Tomaso Montanari	RETTORE CON FUNZIONI DI PRESIDENTE	X		
prof. Giuseppe Marrani	DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO	X		
prof.ssa Sabrina Machetti	RAPPRESENTANTE DIRETTORI/DIRETTRICI DEI CENTRI	X		
prof.ssa Paola Dardano	RAPPRESENTANTE PROFESSORI/PROFESSORESSE I FASCIA	X		
prof. Emanuele Zappasodi	RAPPRESENTANTE PROFESSORI/PROFESSORESSE II FASCIA	X		
prof. Nicolò Calpestrati	RAPPRESENTANTE RICERCATORI/RICERCATRICI	X		
sig.ra Claudia Guerrini	RAPPRESENTANTE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	X		
prof.ssa Ida Ferrari	RAPPRESENTANTE DOCENTI DI LINGUA E CEL A TEMPO INDETERMINATO	X		
sig.ra Martina Di Meglio	RAPPRESENTANTE STUDENTI/STUDENTESSE	X		
sig.ra Elena Zglinska	RAPPRESENTANTE STUDENTI/STUDENTESSE		X	
dott.ssa Carolina Borrelli	RAPPRESENTANTE ASSEGNISTI/E E DOTTORANDI/E DI RICERCA	X		

LEGENDA: **P** PRESENTE – **A** ASSENTE – **AG** ASSENTE GIUSTIFICATO

Presiede il magnifico rettore, prof. Tomaso Montanari, in presenza dalla sede di Piazza Amendola.
 Partecipa dalla sede di Piazza Amendola, senza diritto di voto e senza influenza sul numero legale, la dott.ssa Luisa Salvati, direttrice generale, con funzioni consultive e di segretaria verbalizzante.
 Coadiuvata alla verbalizzazione la dott.ssa Francesca Bianchi dalla sede di Piazza Amendola.

UNITÀ ORGANIZZATIVA RESPONSABILE Ufficio Pianificazione, Monitoraggio e Performance
DEL PROCEDIMENTO dott.ssa Monica Campana

13) ACCORDI E CONVENZIONI

c) Adesione al Protocollo di intesa per l'attuazione della campagna "No Women No Panel – Senza donne non se ne parla"

- Premesso che:
 - l'Università per Stranieri di Siena ha tra i propri valori la promozione di un cambiamento socioculturale che miri alla rimozione dei pregiudizi e degli stereotipi di genere che ancora persistono;
 - la campagna "No Women No Panel – Senza donne non se ne parla", ideata nel 2018 in seno alla Commissione europea, si prefigge l'obiettivo di favorire l'equilibrio di genere in panel ed eventi pubblici, garantendo l'adeguata rappresentanza delle donne in convegni, appuntamenti istituzionali e talk;
 - in Italia la campagna è stata introdotta e promossa da RAI – Radiotelevisione italiana S.p.A., società concessionaria del servizio pubblico radiofonico, televisivo e multimediale, che ne cura l'attuazione nell'ambito della propria missione istituzionale e degli obiettivi di promozione della parità di genere e delle pari opportunità previsti dal vigente Contratto nazionale di servizio RAI-MIMIT 2023-2028;
 - in data 18 gennaio 2022 è stato sottoscritto il Memorandum of Understanding "No Women No Panel – Senza donne non se ne parla" (di seguito MoU) dai c.d. "primi firmatari", tra i quali la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le pari opportunità, il Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro, la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome, l'Unione delle Province d'Italia, l'Associazione Nazionale Comuni Italiani, la Conferenza dei Rettori delle Università Italiane, il Consiglio Nazionale delle Ricerche, l'Accademia Nazionale dei Lincei, la Rappresentanza in Italia della Commissione europea e l'Unione per il Mediterraneo, ai quali si sono successivamente aggiunti Confindustria, l'Istituto Nazionale di Statistica e la Rete delle Cattedre Unesco in Italia;
 - il predetto MoU demanda a successivi protocolli territoriali la disciplina e l'attuazione dei principi e delle buone pratiche in esso enunciati, secondo l'apposito Regolamento approvato dalle parti firmatarie e le relative linee guida;
 - in data 10 novembre 2023 la Regione Toscana ha sottoscritto con RAI il Protocollo di intesa per l'attuazione della campagna "No Women No Panel – Senza donne non se ne parla", assumendo tra l'altro l'impegno a favorire l'adesione ai principi e ai contenuti del Protocollo da parte dei soggetti del territorio regionale;
 - in data 11 dicembre 2024 il Comitato Unico di Garanzia (CUG) si è espresso favorevolmente, all'unanimità, sull'adesione alla campagna "No Women No Panel – Senza donne non se ne parla";
 - in data 14 settembre 2026, per il tramite della prof.ssa Tiziana de Rogatis, prorettrice al Benessere, alla Diversità e alla Coabitazione, nonché presidente del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, il benessere di chi lavora e studia e contro le discriminazioni (CUG), è pervenuta la proposta di sottoscrizione del Protocollo di intesa per l'attuazione della campagna "No Women No Panel – Senza donne non se ne parla";
- Richiamato lo Statuto ed in particolare l'articolo 12, che disciplina il "Consiglio di Amministrazione", e l'articolo 20, che disciplina il "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)";
- Richiamato il Codice Etico e Codice di Comportamento emanato con D.R. n. 77 dell'08.02.2024;

- Richiamato il “Piano per l’uguaglianza di genere (Gender Equality Plan – GEP) 2025-2027”, emanato con D.R. n. 3 del 02.01.2025;
- Visto il testo del Protocollo di intesa per l’attuazione della campagna “No Women No Panel – Senza donne non se ne parla” (All. A);
- Considerato che il Protocollo prevede la sottoscrizione congiunta da parte di RAI – Radiotelevisione italiana S.p.A., Regione Toscana, Provincia di Siena, Comune di Siena, Unione dei Comuni Valdichiana Senese, Unione dei Comuni Amiata Val d’Orcia, Unione dei Comuni della Val di Merse, Università degli Studi di Siena, Università per Stranieri di Siena, Fondazione Accademia Musicale Chigiana, Confindustria Toscana Sud/Delegazione Siena e Usl Toscana Sud Est;
- Considerato che, ai sensi dell’articolo 2 del Protocollo, le Parti sottoscrittrici intendono avviare un percorso collaborativo finalizzato all’attuazione della campagna e al conseguimento degli obiettivi di promozione, negli eventi di comunicazione, della partecipazione equilibrata e plurale di donne e uomini, nonché di diffusione di modelli e messaggi comunicativi rispettosi della dignità personale, culturale e professionale delle donne, non stereotipati e formulati con linguaggio inclusivo;
- Considerato altresì che:
 - ai sensi dell’articolo 3, comma 1, punto 8, del Protocollo, l’Università per Stranieri di Siena si impegna a:
 - a) adottare e attuare policy coerenti con il contenuto e gli obiettivi del MoU, anche attraverso lo svolgimento di attività di sensibilizzazione, informazione e formazione sui principi di parità, non discriminazione, pari opportunità e valorizzazione delle differenze;
 - b) promuovere l’equilibrio tra uomini e donne negli eventi di comunicazione, nei casi in cui la relativa partecipazione non sia riconducibile esclusivamente al ruolo istituzionale ricoperto;
 - c) diffondere le buone pratiche concernenti la parità di genere, anche sottoscrivendo ulteriori accordi con altre istituzioni nei modi, nei termini e per le finalità previste dal Protocollo e dal MoU;
 - d) raccogliere i dati relativi alla partecipazione di uomini e donne agli eventi organizzati o patrocinati dall’Ateneo e trasmetterli, nei tempi concordati, a RAI tramite la piattaforma RAI-CNR, affinché si proceda alle attività di monitoraggio e di analisi dei dati nel rispetto delle linee guida allegate al MoU e utilizzando lo strumento di monitoraggio fornito da RAI; a tal fine, lo strumento di rilevazione è messo a disposizione da RAI, d’intesa con il Consiglio Nazionale delle Ricerche, senza oneri per le Parti sottoscrittrici, e che i dati del monitoraggio restano di proprietà esclusiva di ciascuna Parte, che potrà utilizzarli secondo le proprie finalità istituzionali;
 - ai sensi dell’articolo 4 del Protocollo, l’Università per Stranieri di Siena indica quale referente incaricata di coordinare operativamente le attività di competenza e di verificare la corretta esecuzione del Protocollo la prof.ssa Tiziana de Rogatis, prorettrice al Benessere, alla Diversità e alla Coabitazione, nella sua veste di presidente del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, il benessere di chi lavora e studia e contro le discriminazioni (CUG);
 - ai sensi dell’articolo 5 del Protocollo, esso ha durata triennale dalla data di sottoscrizione ed è prorogabile per ulteriori tre anni previo accordo espresso tra le Parti;
 - ai sensi dell’articolo 7 del Protocollo, il testo è pubblicato sui siti istituzionali delle Parti sottoscrittrici, ivi compreso quello dell’Ateneo, e sul sito web della RAI;
 - ai sensi dell’articolo 8 del Protocollo, per la realizzazione delle attività previste ciascuna Parte si avvale delle proprie risorse professionali e strumentali, nei limiti

delle risorse finanziarie disponibili, e che il Protocollo non prevede corrispettivi o altri oneri reciproci di natura economica tra le Parti;

- gli articoli 9 e 10 del Protocollo impegnano le Parti al rispetto dei principi etici e della disciplina in materia di protezione dei dati personali, ciascuna quale titolare autonomo del trattamento, e che l'attuazione dell'impegno di cui all'articolo 3, comma 1, punto 8, lettera d) avverrà nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 e del D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal D.lgs. 10 agosto 2018, n. 101;
- Considerato inoltre che l'adesione al Protocollo risulta coerente con la missione istituzionale dell'Ateneo e con gli obiettivi di parità di genere e di pari opportunità assunti nel Piano per l'uguaglianza di genere, nonché con le funzioni propositive del Comitato Unico di Garanzia;
- Considerato infine che l'adesione al Protocollo non comporta ulteriori oneri a carico del bilancio dell'Ateneo;
- Ritenuto opportuno aderire al Protocollo di intesa per l'attuazione della campagna "No Women No Panel – Senza donne non se ne parla", nel testo allegato alla presente delibera (All. A), e autorizzare il rettore alla relativa sottoscrizione;

il Senato Accademico
delibera

1. di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, il testo del Protocollo di intesa per l'attuazione della campagna "No Women No Panel – Senza donne non se ne parla", nel testo allegato alla presente delibera (All. A), quale sua parte integrante e sostanziale;
2. di individuare, ai sensi dell'articolo 4 del Protocollo, quale referente incaricata di coordinare operativamente le attività di competenza dell'Ateneo e di verificare la corretta esecuzione del Protocollo la prof.ssa Tiziana de Rogatis, prorettrice al Benessere, alla Diversità e alla Coabitazione, nella sua veste di presidente del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, il benessere di chi lavora e studia e contro le discriminazioni (CUG);
3. di disporre la pubblicazione del Protocollo sul sito istituzionale dell'Ateneo ai sensi dell'articolo 7 dello stesso.

La presente delibera è approvata all'unanimità.

LA SEGRETARIA
(dott.ssa Luisa Salvati*)

Luisa Salvati
30/09/2026 08:24:43 UTC+0200

IL PRESIDENTE
(prof. Tomaso Montanari*)

TOMASO MONTANARI
30/09/2026 09:18:59 UTC+0200